

**FRAGEBOGEN  
ANFRAGE PERSONALDIENSTLEISTUNG**

Kundenname:

Anschrift:

Projektnummer DAHMEN Personalservice GmbH

Ansprechpartner:

Telefon:

E-Mail:

Stellentitel:

**I.) Erste Analyse**

**1a. Aus welchem Grund möchten Sie diese Stelle besetzen?**

Nachfolge      Neue Stelle / Zusatzbedarf  
Sonstiges

**1b. Wie lange ist diese Stelle schon offen?**

Neue Stelle      1-3 Monate      3-6 Monate

**II.) Bisheriges Verfahren**

**2a. Werden oder wurden Sie für diese Stellen bereits durch eine oder mehrere Dienstleister unterstützt?**

Ja, durch \_\_\_\_\_ Nein

Wenn ja, warum bislang ohne Erfolg?

**2b. Haben Sie bereits eigene Maßnahmen ergriffen, um diese Stelle zu besetzen bzw. wurde diese Stelle bereits ausgeschrieben?**

Ja      Nein      Wir haben die Stelle intern ausgeschrieben, konnten Sie aber nicht besetzen

**2c. Wenn ja, welche Maßnahmen waren es?**

Anzeigen / Inserate (Presse)      Anzeigen Internetportale      Jobzentrale / JobCenter      Ausschreibung  
Sonstiges

Bemerkungen / Angaben dazu

**2c. Wenn ja, welche Kosten sind Ihnen bereits entstanden?**

€

**FRAGEBOGEN  
ANFRAGE PERSONALDIENSTLEISTUNG**

**III.) Ihr Bewerbungsprozess**

3a. Wer ist im Entscheidungsprozess für die Besetzung dieser Stelle mit involviert (z.B. Betriebsrat, HR, Einkauf, Abteilungsleiter, etc)?

3b. Haben Sie bereits Bewerbungen erhalten?

Keine                  Weniger als 5                  Mehr als 5                  Über 10

3b1. Wie zufrieden waren Sie mit der Anzahl und der Qualität?

Gut                  Mittel

Gar nicht, warum?

3c. Wie lange dauert es im Durchschnitt vom Eingang der Bewerbung bis zu einer endgültigen Entscheidung über Einstellung oder Absage und deren Kommunikation an den Bewerber?

Maximal eine Woche                  7 - 14 Tage                  14 Tage - 4 Wochen                  Länger

3d. Haben Ihnen Bewerber nach oder vor dem persönlichen Interview abgesagt?

Ja                  Nein                  Begründung

---

**IV.) Wichtige Informationen für die Einstellung einer Stellenausschreibung**

1. Wie soll die Einstellung erfolgen?

Direktvermittlung                  Arbeitnehmerüberlassung                  Try & Hire                  Try & Educate  
Sonstige

2. Zu welchem Termin soll die Stelle besetzt werden?

Sofort                  Zum

3. Gewünschtes Vertragsverhältnis

Befristet                  Unbefristet                  Sonstiges

4. Genaue Stellenbezeichnung / Berufsbezeichnung?

5. Für welche Standorte bzw. Gebiete suchen Sie?

**FRAGEBOGEN  
ANFRAGE PERSONALDIENSTLEISTUNG**

**6. Aufgabengebiet (Bitte legen Sie uns Ihr Anforderungsprofil, die Stellenbeschreibung sowie aktuelle Stellenausschreibungen bei):**

**7. Qualifikationen:**

**8. Soft-Skills / Persönlichkeitsmerkmale:**

**9. Alternative Ausbildungsberufe / Studiengänge:**

**10. Berufserfahrung:**

Bis 5 Jahre

5 - 10 Jahre

Mehr als 10 Jahre

**11. Wem ist der Mitarbeiter über- bzw. unterstellt?**

**12. Führungsverantwortung:**

Ja

Fachliche Führungsverantwortung

Disziplinarische Führungsverantwortung

Teamgröße?

Nein

**13. Sonstige Kenntnisse:**

**14. EDV-Kenntnisse**

MS-Office

Oracle

SAP

Datev

Sonstige





**FRAGEBOGEN  
ANFRAGE PERSONALDIENSTLEISTUNG**

**V.) Abschließende Fragen**

1. Dürfen wir offiziell im Auftrag Ihres Unternehmens tätig sein?

Ja                      Nein

2. Was passiert, wenn diese Stelle nicht besetzt werden kann, bzw. welche Auswirkungen hat eine Nichtbesetzung?

---

**VI.) Auftragserteilung / Bitte um Angebot:**

Dienstleistungsbeschreibung  
und Konditionen einsehen

Mehr erfahren über das  
DAHMEN Personalvermittlung Kompetenzzentrum

Auftragserteilung gemäß der DAHMEN Konditionen

Auftragserteilung gemäß Rahmenvertrag / bestehendem Angebot vom:

Bitte um individuelles Angebot an (Kontaktdaten):

Vermittlung Classic

Vermittlung Special

Vermittlung Executive

Try & Hire

Arbeitnehmerüberlassung

Externes Recruiting

Sonstiges

**Zusatzoptionen:**

Premium Anzeige/n

Typologieanalyse

Relocation Service

Versicherung

---

Ort, Datum, Firma Auftraggeber

Unterschrift Auftraggeber