



Starker Partner bei der Personalvermittlung

Die Dahmen Personalservice GmbH gehört zu den größten Personaldienstleistern in Nordrhein-Westfalen.



Manfred Dahmen und Fabian Prudencia De Almeida, Geschäftsführer von Dahmen Personalservice (v.l.)

2017 stehen der Zeitarbeitsbranche große Veränderungen bevor. Ab 01. April tritt die AÜG-Reform nach langen und heißen Diskussionen offiziell in Kraft. Die Reform des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes wird sich auf alle Unternehmen auswirken, die Zeitarbeiter einsetzen. Sie bringt viele Veränderungen und erschwerte Bedingungen für alle Seiten mit sich. Bei Verstößen drohen hohe Strafen – auch für den Entleiher. Um sich dieser Aufgabe gut gerüstet zu stellen, ist es umso wichtiger, einen „starken Partner“ an seiner Seite zu wissen.

Genau diesen Titel hat der REGIO MANAGER der Dahmen Personalservice GmbH verliehen. Und das nicht ohne Grund: Die Dahmen Personalservice GmbH ist der zweitgrößte Personaldienstleister im Gebiet Rhein-Wupper und einer der größten in NRW. In Anbetracht der mehr als 4.000 Personaldienstleister, die in Nordrhein-Westfalen ansässig sind, ist die Entwicklung der Dahmen Gruppe beachtlich. Mit acht Standorten ist Dahmen in ganz Deutschland vertreten. Darunter vier Niederlassungen – in Düsseldorf, Köln, Essen und Duisburg – allein in Nordrhein-Westfalen. Hier sind über 220.000 Zeitarbeitskräfte tätig, weit mehr als in anderen Bundesländern.

Starke Partnerschaft baut auf Erfahrung und Weitsicht

Immer den genau passenden Mitarbeiter für ein Unternehmen zu finden, ist die Kernkompetenz des 2009 gegründeten Familienunternehmens. Seitdem ist die Dahmen Personalservice GmbH kontinuierlich gewachsen und gehört heute zu den größten ganzheitlichen Personaldienstleistern in Deutschland. Angefangen hat alles mit der klassischen Zeitarbeit. Das Leistungsportfolio wurde, den Bedürfnissen des Marktes, der Kunden und der Mitarbeiter entsprechend, stetig ausgebaut. Unter anderem zählen On-Site-Management, Master-Vendoring, Personalvermittlung, Headhunting und Outsourcing zu den vielseitigen Dienstleistungen. Aber auch das Handling und die Beratung rund um das Recruiting bis hin zur Erstellung von Abrechnungen zählen zu den Aufgabenbereichen der Dahmen Personalservice GmbH.

Trotz des Fachkräftemangels konnten in der Vergangenheit viele der gestellten Anfragen kurzfristig und nachhaltig besetzt werden. „Bei Personalbedarf können wir auf unseren großen und stetig wachsenden Kandidaten- und Mitarbeiterpool zurückgreifen“,

erläutert Personalvermittler Carlos Kleefeld und fügt hinzu: „Gerade bei akutem Bedarf kann so schnell und einfach geholfen werden.“ Dieses Fundament baute die Dahmen Personalservice GmbH in den letzten Jahren mit einem nachhaltig wachsenden Recruitingnetzwerk, modernsten Rekrutierungstools weiter aus. So hat sich das Unternehmen intensiv mit dem Thema Personalvermittlung auseinandergesetzt, die durch die Reform deutlich attraktiver wird. Auch hier hat Dahmen Wege gefunden, vakante Stellen möglichst einfach und schnell zu besetzen. „Das Geheimnis liegt darin, zu wissen, wo die richtigen Kandidaten zu finden sind, wie diese uns finden und wie wir sie begeistern“, verrät Geschäftsführer Fabian Prudencia De Almeida.

Als „Starker Partner“ sieht sich der Geschäftsführer in der Pflicht, voranzugehen und Innovation zu schaffen: „Wir arbeiten regelmäßig in verschiedenen Forschungsprojekten mit ausgewählten Kooperationspartnern und entwickeln Lösungen für die Zukunft. So konnten wir bereits den seinerzeit gefürchteten Branchenzuschlag gewinnbringend bei unseren Kundenunternehmen implementieren – u.a. bei börsennotierten DAX-Unternehmen.“ Ein Ziel, das Dahmen auch für die bevorstehende AÜG-Reform realisieren wird. Zu den Forschungsprojekten zählt „efficient Recruiting 2.0“, das von Dr. Ricardo Büttner geleitet wird. Der wissenschaftliche Direktor der FOM Hochschule München lobt den vorausschauenden Blick des Personaldienstleisters: „Dahmen hat Wege entwickelt, wie in Zeiten des Online-Recruitings an der richtigen Stelle mit den richtigen Mitteln gesucht werden kann. Damit liegen sie in diesem Punkt ganz klar vor den Branchenführern unter den Personaldienstleistern.“

INFO

Weitere Informationen

Mehr News und Wissen rund um die Zeitarbeit finden Sie auf dem Blog der Dahmen Personalservice GmbH: www.dahmen-personal.de/zeitarbeit-news

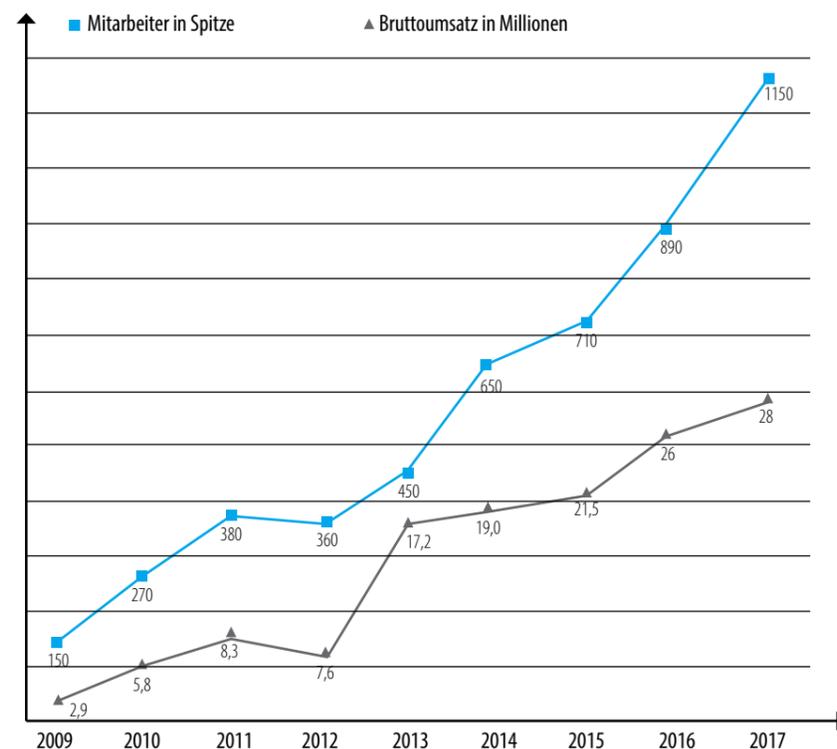
Am Puls der Zeit

Ein umfangreiches, branchenspezifisches Fachwissen und ein rechtzeitiges Handeln sind

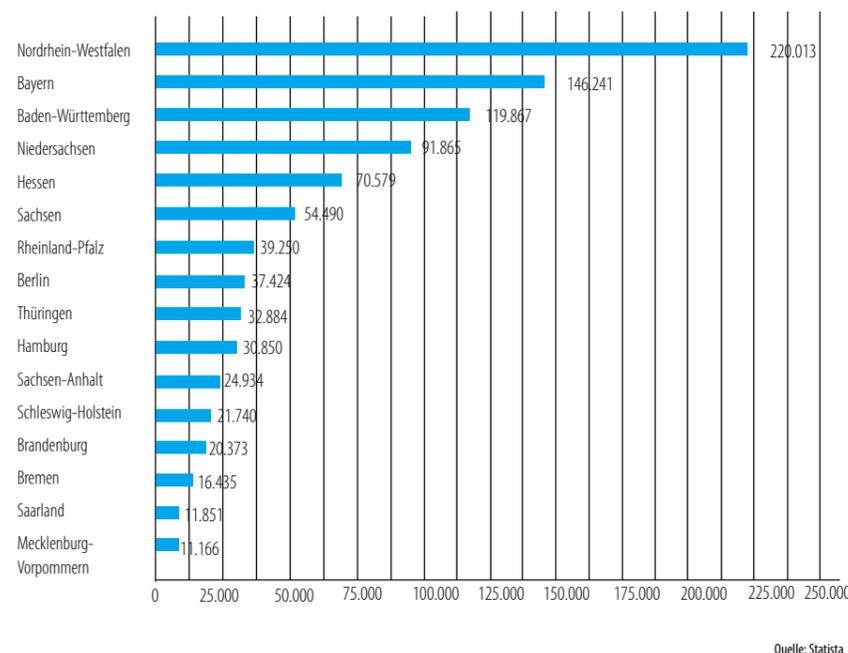
die Voraussetzungen, um die kommenden Änderungen im Arbeitnehmerüberlassungsgesetz zu meistern. Unternehmen, die Zeitarbeit einsetzen, stellt dies vor eine enorme Aufgabe.

INFO

Entwicklung der Dahmen Personalservice GmbH



Zeitarbeitskräfte in Deutschland nach Bundesländern 2015



Genau hier setzt die Dahmen Personalservice GmbH mit ihren umfangreichen Dienstleistungen an und berichtet seit Monaten über das Thema, bietet umfassende Informationen sowie erste Lösungsansätze. Hier liegt eine der großen Stärken des Unternehmens: Der Kunde wird umfassend beraten und begleitet. „Dies soll auch weiterhin so bleiben!“, fügt Geschäftsführer De Almeida hinzu und führt aus: „Erst die Fragen, Herausforderungen und Problemstellungen der Kunden stoßen die Entwicklung neuer Lösungen an. Nur so ist gemeinsames Wachstum möglich.“

„Es ist unsere Aufgabe, unseren Kunden als starker Partner zur Seite zu stehen und Wissen zu vermitteln. Mitarbeitern und Kunden muss klar sein: Auf Dahmen ist Verlass! Das müssen und werden wir im Rahmen der AÜG-Reform wieder beweisen. Denn hier ist Aufklärungsarbeit gefragt“, erläutern die Geschäftsführer De Almeida und Manfred Dahmen. Das Unternehmen stellt hohe Qualitätsansprüche an sich selbst. So wurde Dahmen als einer der ersten Personaldienstleister vom TÜV nach ISO 9001:2015 zertifiziert – und damit die Qualität der Abläufe und Prozesse bestätigt. Regelmäßig prüfen unabhängige qualitätssichernde Organisationen, wie etwa EcoVadis, das Unternehmen bis ins Detail. Dabei ist es wichtig, Compliance, Nachhaltigkeit, Transparenz, faire Arbeitsverhältnisse, Datenschutz sowie (rechtliche) Sicherheit auf höchstem Niveau im Unternehmen zu implementieren. Bei dem traditionellen Familienunternehmen steht der Mensch im Vordergrund. Auch wenn mittlerweile fast 900 Mitarbeiter für das Unternehmen tätig sind, zählt jeder Einzelne. Eine faire Entlohnung sowie gezielte Aus- und Weiterbildungen gehören zu den vielfältigen Mehrwerten, die Dahmen Personalservice bietet. Hohes Engagement der Mitarbeiter, eine allgemein höhere Zufriedenheit und eine überdurchschnittliche Verweildauer der Zeitarbeitskräfte bestätigen diese Philosophie. ■

KONTAKT



Dahmen Personalservice GmbH
 Graf-Adolf-Straße 21 · 40212 Düsseldorf
 Telefon: 0211/876678-0 · Telefax: 0211/876678-10
 info@dahmen-personal.de · www.dahmen-personal.de