



DAHMEN PERSONALSERVICE GMBH
TRY & EDUCATE



Auszubildende finden, testen und übernehmen



AZUBIS FINDEN, TESTEN UND ÜBERNEHMEN

Ein nicht besetzter Ausbildungsplatz oder Abbruch hat schwere Folgen für Unternehmen. Bereits die Suche nach einem passenden Azubi kostet wertvolle Ressourcen. Ist dann doch ein Auszubildender gefunden, kommt es nicht selten vor, dass dieser abbricht, da der Aufgabenbereich, der Charakter oder weitere Faktoren nicht passen. Dies lässt sich durch eine ausgiebige Testphase vermeiden. In Zusammenarbeit mit unseren Kunden haben wir Try & Educate entwickelt. DAHMEN findet potenzielle Auszubildende für Sie und ermöglicht es Ihnen, mit diesen vor Ausbildungsbeginn über die Arbeitnehmerüberlassung für längere Zeit zu arbeiten. Sie und der Kandidat haben die Chance sich im Arbeitsalltag kennenzulernen und zu entscheiden, ob alles passt! Pünktlich zum Ausbildungsbeginn können Sie den Kandidaten kostenfrei übernehmen.

Als ganzheitlicher Personaldienstleister sind wir Experte im Recruiting. Seit 2009 arbeiten wir Hand in Hand mit Unternehmen aus dem Handwerk, der Industrie und weiteren Branchen. Dabei ist klar geworden, dass das Finden und Halten passender Azubis eine Herausforderung darstellt. Hier stehen wir Ihnen durch Erfahrung, modernes Recruiting, z. B. über Social Media und ein breites Netzwerk als starker Partner zur Seite. Mit Try & Educate bieten wir Ihnen die Möglichkeit, in einer Liga mit den Top-Arbeitgebern zu spielen. Sie erhalten eine deutlich größere Auswahl an Bewerbern, die zu Ihnen passen. Denn mit allen Kandidaten führen wir umfangreiche Gespräche, um zu ermitteln, für welchen Job sie am besten geeignet sind. Dies führt zu deutlich weniger Ausbildungsabbrüchen.

TRY & EDUCATE BIETET LÖSUNGEN, WENN

- ▶ Sie keine Auszubildenden finden,
- ▶ Sie mehrere interessierte Kandidaten haben (wollen), um diese im direkten Arbeitsalltag zu testen,
- ▶ Ihre Azubis die Ausbildung abbrechen oder nicht zu Ihnen passen,
- ▶ Ihnen Zeit und Ressourcen für das Recruiting fehlen,
- ▶ Sie nicht wissen, wie Sie potenzielle Azubis erreichen und für Ihr Unternehmen begeistern,
- ▶ Sie Ihre zukünftigen Azubis über eine längere Zeit kennenlernen wollen, bevor Sie sich für einen Kandidaten entscheiden,
- ▶ Sie frühzeitig mit der Suche nach Auszubildenden loslegen wollen, um motivierte junge Menschen zu erreichen,
- ▶ Sie möchten, dass Ihr Azubi bereits mit Arbeitserfahrung in die Ausbildung startet.

48.000

Ausbildungsplätze
konnten 2018
nicht besetzt werden

25 %

der Betriebe, die 2016 einen
Ausbildungsplatz angeboten haben,
konnten diesen nicht besetzen

JEDER 4.

Azubi bricht
die Ausbildung ab

IHRE VORTEILE MIT TRY & EDUCATE:

- ✔ **Weniger Ausbildungsabbrüche** – dank einer effektiven Testphase.
- ✔ **Zeitersparnis** – vergeuden Sie Ihre Zeit nicht auf Ausbildungsmessen und mit falschen Kandidaten.
- ✔ **Kostenfreie Übernahme** – übernehmen Sie den Kandidaten kostenfrei zum Ausbildungsbeginn.
- ✔ **Die richtigen Auszubildenden** – wir sprechen mit den Auszubildenden über ihre Vorstellungen und Talente und finden genau die Kandidaten, die zu Ihnen passen.
- ✔ **Professionelles Recruiting** – wir suchen dort, wo sich junge Menschen aufhalten.
- ✔ **Risikofreies Testen** – der Kandidat arbeitet kostengünstig über die Arbeitnehmerüberlassung in Ihrem Betrieb. Sollte es nicht passen, kümmern wir uns weiter um ihn und seinen Berufsweg.
- ✔ **Vorteilhaft für den Ausbildungssuchenden** – der Kandidat hat die Chance Betriebe und Berufsbilder kennenzulernen, ein faires Gehalt zu verdienen und in eine Ausbildung zu starten, die ihm wirklich liegt. Eine Win-Win-Situation!
- ✔ **Unterstützung und Organisation** – wir helfen bei Behördengängen, Vorbereitung des Arbeitsvertrages, Beantragung von Fördergeldmanagement und mehr. Hier arbeiten wir in Kooperation mit der IHK und HWK.
- ✔ **Variabel** – wir ermöglichen es Ihnen die Ausbildung ganzjährig zu beginnen, Stellen nachzubesetzen, Umschüler einzustellen, die Ausbildung zu verkürzen oder Menschen in Ihr Unternehmen zu integrieren, deren Ausbildung in Deutschland nicht anerkannt ist.

WIR FINDEN AZUBIS, WEIL WIR DORT SUCHEN, WO SIE WIRKLICH SIND





DAHMEN Geschäftsführer Fabian De Almeida im Gespräch mit Jugend- und Trendforscher Simon Schnetzer

AUSZUBILDENDE ERREICHEN UND BEGEISTERN

„Jugend tickt anders“ – eine Erfahrung, die viele Ausbildungsbetriebe bereits gemacht haben. Die Lebens- und Arbeitswelt verändert sich. Für Unternehmen ist es entscheidend sich weiterzuentwickeln, um für den beruflichen Nachwuchs als Arbeitgeber attraktiv zu sein.

Laut der Studie „Junge Deutsche“ sind die größten Motivatoren: Spaß, Leidenschaft, Geld, Anerkennung und die Möglichkeit Gutes zu tun. Wir helfen Ihnen diese und weitere Vorteile in Ihrem Unternehmen zu erkennen und gezielt an potenzielle Azubis zu kommunizieren. Über die Kanäle, die junge Menschen wirklich nutzen. Dabei setzen wir auf gezieltes Multi-Channel-Posting, sind dort vor Ort, wo sich die Zielgruppe aufhält und sprechen ihre Sprache.

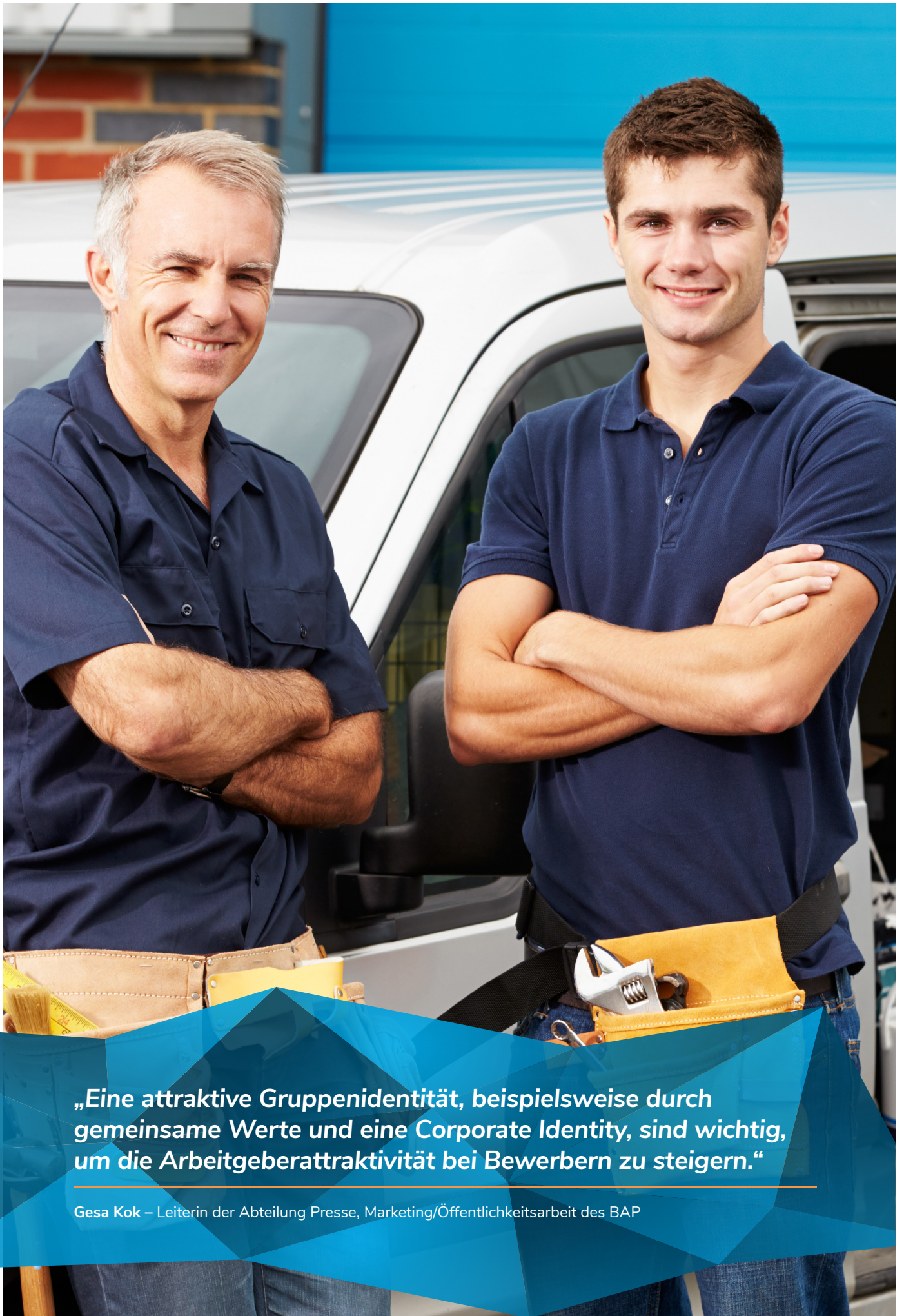
Ein strukturierter Auswahlprozess passender Kandidaten sorgt dafür, dass wir die richtigen Azubis für Sie finden. Ob alles passt, wird gemeinsam in Wochen oder Monaten echter Zusammenarbeit entschieden!

Top 3 Kanäle zur Jobsuche der „Jungen Deutschen“:

- 71 % Job-Portale
- 60 % Empfehlungen von Freunden und Bekannten
- 53 % Soziale Netzwerke

Kandidaten testen, bevor andere Betriebe anfangen Azubis zu suchen:

DAHMEN ist da unterwegs, wo sich die Kandidaten aufhalten. Bereits vor Ausbildungsbeginn!



„Eine attraktive Gruppenidentität, beispielsweise durch gemeinsame Werte und eine Corporate Identity, sind wichtig, um die Arbeitgeberattraktivität bei Bewerbern zu steigern.“

Gesa Kok – Leiterin der Abteilung Presse, Marketing/Öffentlichkeitsarbeit des BAP

GUTE GRÜNDE FÜR DAHMEN PERSONALSERVICE

Professionelles Auswahlverfahren

Sämtliche Anforderungen und Besonderheiten der Stelle dienen als Basis für alle weiteren Recruiting-Maßnahmen. Wir beraten den Kandidaten umfangreich zu seinen Karrieremöglichkeiten, um den besten Weg für ihn zu finden.

Modernste Recruitingtechnologie

Softwarebasierte Recruitingprozesse und Bewerbermanagement, Templates, hochwertiges Design und moderne Schnittstellen.

Großer Bewerberpool

Aktuell über 20.000 Kandidaten mit umfangreichen Exposé zur schnellen Identifikation der richtigen Mitarbeiter.

Win-Win-Situation

DAHMEN bietet Ihnen und den potenziellen Auszubildenden eine klare Win-Win-Situation. Sie starten beide mit Vertrauen und Sicherheit in die Ausbildung.

Breites Recruitingnetzwerk

Stetig wachsendes Netz an Jobbörsen und Vermittlern sowie intensive Kooperationen mit Arbeitsagenturen, Bildungsträgern, Qualifizierungszentren, Hochschulen und mehr.

Familiärer Personaldienstleister mit Konzernstruktur

Bei DAHMEN steht der Mensch im Fokus. Deshalb setzen wir uns verantwortungsvoll für unsere Mitarbeiter ein und arbeiten stets daran uns zu verbessern. Das zertifizieren uns unabhängige Prüfstellen wie EcoVadis und der TÜV.

DIESE DIENSTLEISTUNGEN KÖNNTEN FÜR SIE AUCH INTERESSANT SEIN:



Personalvermittlung

Wir finden genau den Mitarbeiter für Sie, der gerade benötigt wird.



Try and Hire

Mitarbeiter testen und nach Vereinbarung kostenlos übernehmen.



HR-Consulting

DAHMEN berät und begleitet Sie bei sämtlichen Fragen rund um das Thema Personal.

DAHMEN Personalservice GmbH
www.dahmen-personal.de



Zentrale Düsseldorf

Hüttenstraße 4, 40212 Düsseldorf
Tel.: 0211 / 876 678 - 0
info@dahmen-personal.de

Standort Düsseldorf

Graf-Adolf-Str. 21, 40212 Düsseldorf
Tel.: 0211 / 876 678 - 0
info@dahmen-personal.de

Standort Frankfurt

Große Friedberger Str. 30, 60313 Frankfurt
Tel.: 069 / 353 592 0 - 0
frankfurt@dahmen-personal.de

Standort Hannover

Karmarschstr. 14, 30159 Hannover
Tel.: 0511 / 655 841 - 77
hannover@dahmen-personal.de

Standort Heidelberg

Hans-Bunte-Str. 4, 69123 Heidelberg
Tel.: 06221 / 704 - 683
heidelberg@dahmen-personal.de

Standort Köln

Hohenzollernring 49, 50672 Köln
Tel.: 0221 / 270 987 - 0
koeln@dahmen-personal.de

Standort Mülheim an der Ruhr

Schloßstr. 28 - 30, 45468 Mülheim an der Ruhr
Tel.: 0208 / 309 945 - 0
muelheim@dahmen-personal.de

Standort München

Tal 16, 80331 München
Tel.: 089 / 210 196 7 - 0
muenchen@dahmen-personal.de

Standort Viersen

Amerner Weg 7, 41751 Viersen
Tel.: 02162 / 919 883 - 0
viersen@dahmen-personal.de



Besuchen Sie uns unter:
www.dahmen-personal.de



*Sämtliche Bezeichnungen in dieser Broschüre beziehen sich immer auf alle Geschlechter. Die undifferenzierte Bezeichnung dient allein der besseren Lesbarkeit des Broschürentextes.